



Brabant-Zuidoost

Inspectierapport

Peuterspeelzaal Enode (PSZ)
Heikampen 5 7
5672ST Nuenen

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Nuenen c.a.
Datum inspectie:	24-02-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-03-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	6
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht	14
Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal	15

Het onderzoek

Onderzoeksofzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 2.20 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Peuterspeelzaal Enode is één van de vijf peuterspeelzalen die vallen onder de Stichting Kinderspeelzalen Nuenen. Deze stichting coördineert, stelt algemene richtlijnen vast, onderhoudt de contacten met de gemeente en verzorgt de contacten naar buiten toe. De bestuursleden werken op vrijwillige basis. Er is een directeur en een pedagoog/coördinator die beiden verantwoordelijk zijn voor de managementtaken.

De peuterspeelzaal aan de Heikampen is gevestigd in een gebouw wat voorheen gebruikt werd als school en waarin ook 5 dagopvang groepen en 5 buitenschoolse opvanggroepen van Kids Society Erica gevestigd zijn. De groepsruimte van de peuterspeelzaal wordt ook gebruikt voor de buitenschoolse opvangkinderen van 4 en 5 jaar.

De beroepskrachten geven aan dat zij dit jaar tijdelijk zullen verhuizen naar een noodvoorziening op dezelfde locatie. Het huidige pand zal dan verbouwd worden. Onduidelijk is wanneer dit zal gaan plaatsvinden.

De peuterspeelzaal is op alle werkdagen geopend van 8.30-11.15 uur.

Inspectiegeschiedenis

De peuterspeelzaal wordt jaarlijks door de GGD bezocht. Onderstaand volgt de inspectiegeschiedenis van 2014-2016.

Inspectie:	Bevindingen:
Nader onderzoek 30-04-2014	Tijdens dit inspectiebezoek werd geconstateerd dat de houder er in geslaagd is om de voorgaande overtreding op te lossen. De houder beschikt over een actuele risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid.
Jaarlijkse inspectie 29-10-2014	Tijdens dit inspectiebezoek werd geconstateerd dat bij twee beroepskrachten en vijf vrijwilligers de Verklaring omtrent het gedrag ouder waren dan twee jaar. De houder heeft alle VOG's nagestuurd naar de toezichthouder.
Jaarlijkse inspectie 14-07-2015	Tijdens dit inspectiebezoek werden twee overtredingen geconstateerd. Het klachtenjaarverslag was niet tijdig ontvangen en de beroepskrachten handelen onvoldoende conform het plan van aanpak gezondheid.
Jaarlijkse inspectie 12-04-2017	Tijdens dit inspectiebezoek werd geconstateerd dat, met uitzondering van één item, alle getoetste items voldeden aan de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Er werd een overtreding geconstateerd binnen het domein Veiligheid en gezondheid inzake het handelen conform het gezondheidsbeleid.

Huidige inspectie

Op 24 maart 2017 is een onaangekondigd inspectiebezoek gebracht aan de peuterspeelzaal. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risico gestuurd toezicht. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectie activiteiten bepaald. Deze inspectie activiteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met enkele items binnen het domein Veiligheid en Gezondheid.

De pedagogische praktijk is beoordeeld middels een observatie op een vrijdagmorgen. Tijdens de inspectie zijn één beroepskracht en twee vrijwilligers aanwezig. De toezichthouder is door hen vriendelijk te woord gestaan en is uitgebreid geïnformeerd over hun werkwijze. Verschillende documenten zijn op de locatie ingezien. Daarnaast is er telefonisch en/of e-mail contact geweest met de pedagoog (Mw. E. Saris) Op verzoek zijn aanvullende documenten via e-mail overzichtelijk aangeleverd.

Tijdens de observatie is er een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat zij zich op hun gemak voelen en genieten zichtbaar van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen.

Conclusie op hoofdlijnen

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat:

- De houder er in geslaagd is de voorgaande overtreding op te lossen;
- Dat de getoetste items niet volledig voldoen aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Er is een overtreding geconstateerd op het domein Personeel en groepen inzake VOG's vrijwilligers.

De toelichting op de overtreding is in het rapport opgenomen. Zie ook 'Advies aan College en B&W'.

Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen (LRKP)

De peuterspeelzaal staat met 16 kindplaatsen geregistreerd onder registratienummer **694358162**.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Tijdens de inspectie is de volgende overtreding geconstateerd:

- De verklaringen omtrent het gedrag van vier vrijwilligers voldoen niet aan de voorwaarde. De VOG's zijn ouder dan twee jaar. (art 2.6 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Inleiding

Binnen dit domein zijn de volgende pedagogische basisdoelen geobserveerd en beoordeeld:

- emotionele veiligheid
- persoonlijke competentie
- sociale competentie
- overdracht van normen en waarden

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de inspecteur gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (januari 2015). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de cursieve beschrijving uit het veldinstrument volgt een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

Pedagogische praktijk

Tijdens het inspectiebezoek heeft een observatie plaatsgevonden op een vrijdagmorgen. Deze ochtend zijn 15 kinderen aanwezig. Bij aanvang van de observatie zijn de kinderen gezamenlijk aan het buiten spelen. In verband met de komende Carnavals vakantie zijn de kinderen verkleed.

Uitvoering pedagogisch beleidsplan

Tijdens het interview met de beroepskrachten blijkt, dat de houder ervoor zorgt dat zij voldoende op de hoogte zijn van het pedagogisch beleids- en werkplan.

Tijdens het groepsoverleg, dat 1 keer per zes weken plaatsvindt, worden dagelijkse- en beleidszaken rondom de locatie besproken en vinden de kindbesprekingen plaats. Tijdens het overleg in november, zijn de herziene afspraken, rondom handhygiëne besproken. Zes keer per jaar vindt er een algemeen teamoverleg plaats waarin per locatie een beroepskracht is afgevaardigd.

Conclusie

Tijdens de observatie op de groep is gezien dat wordt voldaan aan de vier pedagogische basisdoelen; emotionele veiligheid, persoonlijke competentie, sociale competentie en overdracht van waarden en normen.

Emotionele veiligheid

Het bieden van emotionele veiligheid is van primair belang. Het draagt bij aan het welbevinden van het kind en het realiseren van de andere pedagogische doelstellingen. Als een kind zich veilig voelt, gaat het op ontdekking en durft het nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het kind ontwikkelt zelfvertrouwen en er kan innerlijke groei plaatsvinden door positieve ervaringen.

Observatie

Tijdens de observatie is gezien dat de emotionele veiligheid wordt gewaarborgd:

- Er is een dagschema met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. Het biedt kinderen zichtbaar houvast. Het laat ruimte voor enige flexibiliteit voor onvoorziene situaties. Zo wordt er op een ander tijdstip buiten gespeeld dan normaal gesproken. De beroepskracht geeft aan dat dit een bewuste keuze is om zodoende de kinderen die moeite hadden met de start, meer afleiding en ruimte te bieden. Kinderen worden door de beroepskrachten voorbereid en betrokken bij situaties die anders zijn: 'Wie kan mij vertellen waarom we vandaag geen fruit hebben meegenomen?' Het biedt kinderen houvast.
- De beroepskrachten sluiten (meestal) op een passende wijze aan op de interesse en emotie die individuele kinderen aangeven. Als een kind tijdens het buitenspelen de beroepskracht op zoekt, reageert de beroepskracht hierop direct: 'Wil je mij iets vertellen <naam kind>?' Vervolgens geeft het kind aan dat het moe is en voelt zich zichtbaar gehoord door de beroepskracht: 'Kom maar, dan zijn we gewoon even samen moe. Kinderen delen hun ervaringen en emoties graag met de beroepskrachten.

Persoonlijke competentie

Bij jonge kinderen zijn exploratie en spel de belangrijkste middelen om greep te krijgen op hun omgeving. Door exploratie ontdekt het kind nieuwe handelmogelijkheden die vervolgens in spel worden geoefend, uitgebouwd, gevarieerd en geperfectioneerd. Exploratie en spel zijn intrinsiek gemotiveerd; de kwaliteit van exploratie en spel is een voorspeller van hun latere creativiteit, onafhankelijkheid en veerkracht.

Observatie

Tijdens de observatie is gezien dat de persoonlijke competentie wordt gewaarborgd:

- De beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van spelmogelijkheden. Zij verwoorden wat er gebeurt en bieden nieuwe kansen voor vervolgspel. Als een kind tijdens het buitenspelen weinig spelbetrokkenheid toont nodigt de beroepskracht haar uit om samen met haar de takken op te ruimen: '*Kijk <naam kind>, door de storm liggen er heel veel takken, weet je wat er nog meer ligt?*' Het kind gaat samen met de beroepskracht op ontdekking wat de wind allemaal op het speelterrein heeft 'geblazen'. Uiteindelijk sluiten andere kinderen hierbij aan en spelen zij gezamenlijk verder. De beroepskrachten maken soms even deel uit aan de spelsituatie, waar bij de kinderen blijft.
- Er is (binnen en buiten) voldoende spel materiaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden. Er is gesloten en open spel materiaal waar kinderen kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn diverse speelhoeken zoals een huishoek, een bouwhoek en vanwege Carnaval is de waterbak gevuld met serpentine.

Sociale competentie

Het samenzijn met vertrouwde pedagogisch medewerkers en bekende leeftijdsgenoten bevordert de ontwikkeling van relaties en bevordert dus een gevoel van veiligheid. Goede relaties met leeftijdsgenoten bevorderen de kwaliteit van hun uitwisselingen en van hun spel. In een vertrouwde groep leeftijdsgenoten kunnen kinderen gevoelens van verbondenheid en sociale verantwoordelijkheid ontwikkelen.

Tijdens de observatie is gezien dat de sociale competentie wordt gewaarborgd:

- De beroepskrachten moedigen interactie tussen groepsgenootjes aan. Zij helpen de kinderen om contact met elkaar te maken. Als tijdens het buitenspelen een kind zichtbaar vertwijfeld kijkt naar de andere kinderen reageert de beroepskracht door haar te vragen of ze ook mee wil doen: '*Kom dan gaan we samen kijken voor een fiets, dan kun je meedoen*'. Beroepskrachten bieden spel aan dat aanzet tot overleg, afstemmen, elkaar helpen en emoties delen.
- De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interacties tussen kinderen. Zij helpen om de betreffende situatie stop te zetten of op te lossen. Als een kind een ander kind omver duwt reageert de beroepskracht direct: '*<Naam kind>, dit doen we hier niet dat weet je. We doen elkaar geen pijn.*' De beroepskracht leggen doorgaans uit waarom er wordt ingegrepen en geven aan wat wel de bedoeling is.

Overdracht van normen en waarden

Het gedrag van de groepsleiding speelt een cruciale rol bij de morele ontwikkeling van kinderen. Door de reactie van groepsleiding en de uitleg die zij daarover geven, ervaren kinderen de grenzen van goed en slecht, van anders, van mogen en moeten. Kinderen begrijpen beter waarom bepaald gedrag verwacht wordt in bepaalde situaties. Deze kennis geeft kinderen zekerheid over hun eigen functioneren (zelfvertrouwen) en leidt tot betere zelfsturing en sociale interactie.

Observatie

Tijdens de observatie is gezien dat de overdracht van normen en waarden wordt gewaarborgd:

- Kinderen worden aangesproken op hun omgang met elkaar en de beroepskrachten bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten. Als kinderen tijdens het handen wassen ongeduldig zijn legt de beroepskracht uit dat iedereen aan de beurt komt maar dat iedereen wel op zijn/haar beurt moet wachten. Als kinderen na het buiten spelen de fietsen opruimen worden de kinderen uitgenodigd elkaar te helpen. Kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Pedagoog, Mw. E. Saris)
- Interview (1 beroepskracht, 2 vrijwilligers)
- Observaties (Vrijdag 24-02-2017, 9.00-11.45 uur / 15 aanwezige kinderen)
- Website (<http://www.peuterspeelzalennuenen.nl/enode/index.html>)
- Pedagogisch beleidsplan (2012, aanpassingen uni 2015)
- Pedagogisch werkplan (juli 2015)

Personeel en groepen

Inleiding

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen".

Binnen dit domein zijn de medewerkers gecontroleerd op een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG) en een passende beroepskwalificatie.

De beroepskracht-kindratio en de groepen zijn gecontroleerd tijdens de observatie. De beroepskracht-kindratio is gecontroleerd door middel van roosters en bezettingslijsten.

Verklaring omtrent het gedrag

Overtreding verklaring omtrent het gedrag (VOG) vier vrijwilligers

De Verklaring omtrent het Gedrag, na aanvang van de continue screening, van de aanwezige beroepskracht en de VOG's van de vrijwilligers van deze locatie zijn getoetst. Geconstateerd is dat de VOG's van vier vrijwilligers niet voldoen. Deze VOG's zijn ouder dan de toegestane twee jaar.

Eén vrijwilliger beschikt over een VOG die niet ouder is dan twee jaar en voldoet aan de voorwaarden.

De Verklaring omtrent het Gedrag, na aanvang van de continue screening, van de aanwezige beroepskracht voldoet aan de voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.
(art 2.6 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

De aanwezige pedagogisch medewerker beschikt over een passende beroepskwalificatie conform de CAO kinderopvang.

Opvang in groepen

De peuterspeelzaal heeft twee groepen die allen een vaste combinatie van ochtenden aanwezig zijn en een derde groep waarin de 3-jarige kinderen uit alle groepen een extra dagdeel komen. (combinatie ma en do morgen/dinsdag en vrij mo)

Stamgroep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen
Enode	2-4 jaar	16

Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio

Ten tijde van het inspectiebezoek is gebleken dat er voldoende beroepskrachten aanwezig waren. Uit het personeelsrooster en de presentielijsten van de kinderen blijkt dat de juiste norm wordt gehanteerd.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Pedagoog, Mw. E. Saris)
- Interview (1 beroepskracht, 2 vrijwilligers)
- Observaties (Vrijdag 24-02-2017, 9.00-11.45 uur / 15 aanwezige kinderen)
- Verklaringen omtrent het gedrag (1 beroepskracht, 1 vrijwilliger)
- Diploma's beroepskrachten (1 beroepskracht)
- Presentielijsten (week 5 (2017))
- Personeelsrooster (week 5 (2017))
- Notulen teamoverleg (19-07-2016 / 07-09-2016 / 03-11-2016)

Veiligheid en gezondheid

Inleiding

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein "Veiligheid en gezondheid".

Binnen dit domein is de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid gecontroleerd op inhoud en volledigheid. Onder andere is gekeken of de houder een risico-inventarisatie afneemt en of de inhoud de actuele situatie betreft.

In de praktijk wordt gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met het beleid veiligheid en gezondheid.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De laatste risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid is uitgevoerd in september 2016 door de beroepskrachten. De Stichting maakt gebruik van de methode Veiligheidsmanagement en gezondheidsmanagement, ontwikkeld door de Stichting Consument en Veiligheid en het Landelijk Centrum voor Hygiëne en Veiligheid. De risico-inventarisatie is uitgevoerd in alle, voor kinderen, toegankelijke ruimtes. Naar aanleiding van de risico-inventarisatie zijn actieplannen opgesteld, waarin eindverantwoordelijke en een uiterlijke datum voor uitvoering zijn opgenomen. Het actieplan is besproken tijdens de teamvergadering (03-11-2016).

Op grond van gesprekken met de pedagogisch medewerkers en de observatie op de groep is geconcludeerd, dat het personeel het veiligheids- gezondheidsbeleid kent en over het algemeen op een juiste wijze in de praktijk brengt. Zo is gezien dat de voorgaande overtredingen (inspectierapport d.d. 12-04-2016) zijn opgelost:

- Het verschoonkussen wordt schoongemaakt met papieren doekjes waarna deze weggegooid worden;
- De kinderen wassen uitgebreid hun handen in de groepsruimte en in de toiletruimte voor het fruit eten. De beroepskrachten leren de kinderen actief hoe de handen goed gewassen worden.

Binnenmilieu

Met de leidinggevende is besproken dat per 1 april 2017 nieuwe eisen worden gesteld aan het binnenmilieu. De leidinggevende is hiervan op de hoogte. De houder zal vanaf dat moment aantoonbaar moeten maken (via metingen) dat het binnenmilieu hieraan voldoet ofwel dienen acties (plan van aanpak) uitgezet te worden om dit te realiseren. De leidinggevende heeft aangegeven dat sinds enkele weken een CO2 meter wordt gebruikt en dat momenteel hierop beleid (Stichtingsbreed) wordt ontwikkeld.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Pedagoog, Mw. E. Saris)
- Interview (1 beroepskracht, 2 vrijwilligers)
- Observaties (Vrijdag 24-02-2017, 9.00-11.45 uur / 15 aanwezige kinderen)
- Risico-inventarisatie veiligheid (september 2016)
- Risico-inventarisatie gezondheid (september 2016)
- Actieplan veiligheid (september 2016)
- Actieplan gezondheid (september 2016)
- Notulen teamoverleg (19-07-2016 / 07-09-2016 / 03-11-2016)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder de peuterspeelzaal exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 2.6 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 2.6 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de meest recent aangevragen cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening. (art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 18 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in peuterspeelzaalgroepen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De peuterspeelzaalgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio

Het aantal beroepskrachten en vrijwilligers per groep bedraagt:
- in een groep met maximaal 8 kinderen ten minste 1 beroepskracht;
- in een groep met 9 t/m 16 kinderen ten minste 1 beroepskracht, en een vrijwilliger of tweede beroepskracht.

(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.
(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 15 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 11 lid 2 Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij de peuterspeelzaal kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.
(art 2.5 en 2.6 lid 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 15 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
(art 2.5 en 2.6 lid 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij de peuterspeelzaal kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.
(art 2.5 en 2.6 lid 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 15 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Peuterspeelzaal Enode
Website : <http://www.peuterspeelzalennuenen.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Kinderspeelzalen Nuenen
Adres houder : Jacob Catsstraat 1 3
Postcode en plaats : 5671VP Nuenen
Website : www.peuterspeelzalennuenen.nl
KvK nummer : 41087068
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Brabant-Zuidoost
Adres : Postbus 8684
Postcode en plaats : 5605KR EINDHOVEN
Telefoonnummer : 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door : Antonet Hesius

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nuenen c.a.
Adres : Postbus 10000
Postcode en plaats : 5670GA NUENEN

Planning

Datum inspectie : 24-02-2017
Opstellen concept inspectierapport : 20-03-2017
Zienswijze houder : 28-03-2017
Vaststelling inspectierapport : 28-03-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 04-04-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 04-04-2017
Openbaar maken inspectierapport : 18-04-2017

Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Tijdens het telefonisch hoor en wederhoor (28-03-2017) heeft de houder aangegeven akkoord te zijn met het concept inspectierapport. Op 28-03-2017 is onderstaande zienswijze digitaal ontvangen:

Zienswijze SKN op inspectie rapport van Peuterspeelzaal Enode 2017

Verklaring omtrent het gedrag

Overtreding verklaring omtrent het gedrag (VOG) vier vrijwilligers

De Verklaring omtrent het Gedrag, na aanvang van de continue screening, van de aanwezige beroepskracht en de VOG's van de vrijwilligers van deze locatie zijn getoetst. Geconstateerd is dat de VOG's van vier vrijwilligers niet voldoen. Deze VOG's zijn ouder dan de toegestane twee jaar

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 2.6 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Zienswijze

De VOG's van de vier vrijwilligers zijn aangevraagd. Het aanvragen van de VOG's heeft enigszins vertraging opgelopen, (stagneerde bij Justis) naar verwachting zullen de VOG's in wk 14 binnen zijn, waarna de kopieën naar de betreffende toezichthouder zullen worden verzonden.

Nuenen
28-03-2017